

參、管理系統

一、 本公司社會責任和勞動條件政策為：

消除歧視，提升職業能力 減少風險，保障作業安全
善待環境，促進社區和諧 誠信經營，實現共贏發展

本政策由公司高層管理階層制定，並以中文把這個政策和相關社會責任標準如ETI、客戶人權標準展示在公司內容易看到的地方，通知員工公司自願選擇符合相關社會責任標準的要求。

本公司秉承遵紀守法，安全生產，員工滿意，社會滿意的理念。追求成為具有社會責任感的企業公民。並作出了如下承諾：

- a) 本公司嚴格遵守社會責任標準如ETI、客戶人權標準及本手冊的所有規定。
- b) 本公司嚴格遵守國家及其它適用法律，及公司簽署的其它規章以及尊重國際條例及其解釋。
- c) 由總經理組織對公司政策進行每年審查一次以持續改善。審查時保證考慮法律的變化，自身行為為準則要求及公司其他要求的變化。
- d) 確保公司政策被有效地記錄、實施、維持、傳達並以明白易懂的形式供所有員工隨時獲取，包括總經理、副總、經理、主管以及員工，無論是直接聘用、合同制聘用或其它方式代表公司的人員。
- e) 本公司確保以有效的形式和方法對相關利益方公開本公司政策。
- f) 按社會責任系統中的標準規範所有行為(包括薪酬/工作時間/安全與健康等)。
- g) 遵守企業生產經營中的一切法律各式各樣公司簽署的規章。
- h) 尊重所有人的權利，禁止有歧視行為和強迫勞動及違法的懲罰性措施。
- i) 嚴守各顧客對本公司社會行為為準則的要求，同時根據供貨商或分包商達到社會責任標準的能力，來選擇供貨商或分包商。
- j) 按社會責任標準程序持續改善管理，規範行為；接受外部審查和員工監督。
- k) 員工代表有權就社會責任議題同管理代表進行溝通或談判。
- l) 所有員工隨時可以取閱社會責任系統方面的數據並提出建議，不受到任何負面的影響。
- m) 社會責任政策對大眾公開，建立和維持所有利益團體經常溝通和程序。
- n) 不使用監獄勞工，不考慮監獄工廠為本公司的分包商或供貨商。

總經理：

